



DIE KUNST DES HIRTEN

Kapitel 1 – Kenne immer genau den Zustand deiner Herde

Think about it:

Weiß ich wirklich, wie es meinen Teamler/KG-Teilnehmer gerade geht, was sie bewegt, was sie machen?

- Verfolge den Zustand deiner Leute genauso aufmerksam wie den Zustand der Arbeit (Dienst, KG - Input)
 - ⇒ Ein Leiter kann nicht leiten, was er nicht kennt.
 - ⇒ Wir bauen keine Teams, wir bauen Menschen.

- Lerne deine Herde genau kennen, ein Schaf ums andere
 - ⇒ „Wir nahmen uns einzeln ein Schaf um das andere vor.“
 - ⇒ Deine Teamler/Teilnehmer sind Teil eines Teams /einer Gruppe, aber es sind Individuen und als solche möchten sie auch behandelt werden

- Kümmere dich regelmäßig persönlich um jeden Einzelnen
 - ⇒ People don't care how much you know until they know how much you care.
 - ⇒ „Sie müssen sorgfältig darauf achten, dass Sie wissen, was jeden von ihnen zum jeweiligen Zeitpunkt gerade beschäftigt.“
 - ⇒ Sei wirklich interessiert an ihrem Leben und nimm innerlich Anteil.

- Halte Augen und Ohren offen, stelle Fragen und gehe die Geschichte jedes Einzelnen mit
 - ⇒ Was sind ihre besonderen Fähigkeiten, Interessen jedes Einzelnen kennen, welche Ziele/Träume sie verfolgen, wo sie in ihrer Beziehung mit Jesus stehen, was jeden motiviert, was frustriert etc.

Für den Teamaufbau: Zahle jetzt den Preis und hab später Spaß.

Predigt: Psalm 23 Teil 3 – Jesus versorgt, führt und leitet mich – Tobi Knierim