

# DAS GEHEIMNIS EINES TEAMS



## WAS GUTE TEAMS WISSEN UND TUN

Bewerte jede Aussage auf Grundlage der nachfolgenden Skala

- 5 = Stimme voll zu
- 4 = Stimme größtenteils zu
- 3 = Weder noch
- 2 = Stimme weniger zu
- 1 = Stimme nicht zu

### BEGABUNGEN

- Jeder Teamler hat ein ganzheitliches Denken über die Gemeinde. \_\_\_\_\_
- Jeder Teamler ist ein Team Player. \_\_\_\_\_
- Die Teamler verkörpern die verschiedenen Werte der Gemeinde. \_\_\_\_\_
- Die Teamler streben nach persönlichem Wachstum und nach Wachstum in ihrem Dienst. \_\_\_\_\_
- Jeder Teamler befindet sich innerhalb der Gemeinde in der richtigen Rolle. \_\_\_\_\_

**TOTAL:** \_\_\_\_

### FÄHIGKEITEN

- Das Team verfolgt einen disziplinierten und bewährten Ansatz, wenn es Probleme zu lösen gilt. \_\_\_\_\_
- Daten/Fakten spielen eine wesentliche Rolle bei den Bestrebungen des Teams ein Problem zu lösen. \_\_\_\_\_
- Das Team ist in der Lage ein effektives Team Meeting abzuhalten. \_\_\_\_\_
- Das Team hat sich darin bewährt Konflikte innerhalb des Teams zu lösen. \_\_\_\_\_
- Jeder Teamler verfügt über die notwendigen Fähigkeiten, um seine jeweilige Rolle gut auszuführen. \_\_\_\_\_

**TOTAL:** \_\_\_\_

# DAS GEHEIMNIS EINES TEAMS



## WAS GUTE TEAMS WISSEN UND TUN

Bewerte jede Aussage auf Grundlage der nachfolgenden Skala

- 5 = Stimme voll zu
- 4 = Stimme größtenteils zu
- 3 = Weder noch
- 2 = Stimme weniger zu
- 1 = Stimme nicht zu

### GEMEINSCHAFT

- Die Teamler kennen jeweils ihre gegenseitigen Lebensgeschichten. \_\_\_\_\_
- Jeder Teamler sorgt sich ernsthaft um die anderen Personen in seinem Team. \_\_\_\_\_
- Das Team feiert regelmäßig die Erfolge einzelner Teamler. \_\_\_\_\_
- Die Teamler stellen sich selbst nicht über andere oder das Team. \_\_\_\_\_
- Die Beziehungen im Team gehen über den gemeinsamen Dienst hinaus. \_\_\_\_\_

**TOTAL:** \_\_\_\_

### LEITERSCHAFT

- Der Leiter kommuniziert eine klare Vision über die Zukunft des Teams. \_\_\_\_\_
- Der Leiter gibt klare Verantwortlichkeiten an das Team weiter. \_\_\_\_\_
- Der Leiter erwartet vom Team und jedem Teamler, dass sie ihre Aufgaben eigenverantwortlich ausführen können. \_\_\_\_\_
- Der Leiter hat für das Team klare Grenzen/Richtlinien gesetzt. \_\_\_\_\_
- Der Leiter ermutigt das Team und jeden Teamler persönlich. \_\_\_\_\_

**TOTAL:** \_\_\_\_

### NÄCHSTE SCHRITTE

Nachdem du den Fragebogen ausgefüllt hast, denk darüber nach den Fragebogen auch von deinen Teamlern ausfüllen zu lassen. Vergleicht eure Ergebnisse.  
Besprecht die Aussagen, bei denen ihr deutliche Unterschiede bei den Bewertungen festgestellt habt. Beziehe das Team beim Finden von Verbesserungsansätzen mit ein.  
Wiederhole den Fragebogen in sechs Monaten.  
Feiert eure Fortschritte!